

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА
мероприятий Областного государственного казенного учреждения «Государственный архив Магаданской области» по противодействию коррупции на 2015 год**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Информация о выполнении
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Областного государственного казенного учреждения «Государственный архив Магаданской области» (далее – ОГКУ «ГАМО») ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1.	Обеспечение требований к служебному поведению работников ОГКУ «ГАМО» и урегулированию конфликта интересов.	Заместитель директора по правовой и кадровой работе А.Н. Асаев, руководители отделов	В течение года	Работа, проводимая ответственными должностными лицами ОГКУ «ГАМО» по профилактике коррупционных и иных правонарушений, носит регулярный характер.
1.2.	Работа по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей ОГКУ ГАМО	Заместитель директора по правовой и кадровой работе А.Н. Асаев, руководители отделов	В течение года	В 2015 году сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей ОГКУ «ГАМО» в количестве 15 кандидатов.
1.3.	Обеспечение проверки кандидатов на замещение вакантных должностей ОГКУ «ГАМО» на соответствие их требованиям, предъявляемым при поступлении на работу.	Заместитель директора по правовой и кадровой работе А.Н. Асаев, руководители отделов	В течение года	Работа, проводимая ответственными должностными лицами ОГКУ «ГАМО» по обеспечению проверки кандидатов на замещение вакантных должностей, носит регулярный характер. (предварительного истребования от кандидатов резюме и их формирование базы данных на потенциальных претендентов).
1.4.	Обеспечение доведения до работников в рамках служебной подготовки информации по антикоррупционной тематике, в том числе о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Заместитель директора по правовой и кадровой работе А.Н. Асаев, руководители отделов	15.10.2015	На информационных стендах ОГКУ «ГАМО» размещены материалы по противодействию коррупции, ссылки на нормативные документы, определяющие антикоррупционную политику государства, а также документы, регламентирующие деятельность ОГКУ «ГАМО» в данном направлении.
1.5.	Проведение анализа исполнения работниками ОГКУ «ГАМО» обязанности уведомлять представителя нанимателя о фактах обращения к ним в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.	Заместитель директора по правовой и кадровой работе А.Н. Асаев,	29.12.2015	Проводилось в течение 2015 года правовое просвещение работников ОГКУ «ГАМО» об обязанности уведомлять ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ОГКУ «ГАМО» о фактах

				<p>обращения к ним в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. В 2015 году запросов (обращений) правоохранительных органов по вопросам предупреждения и противодействия коррупции не поступало. Работники ОГКУ «ГАМО» к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности не привлекались.</p>
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности работников ОГКУ «ГАМО», мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	<p>Обеспечение проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов ОГКУ «ГАМО» в целях выявления в них коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.</p>	<p>Заместитель директора по правовой и кадровой работе А.Н. Асаев,</p>	30.12.2015	<p>Работа, проводимая ответственными должностными лицами ОГКУ «ГАМО» по антикоррупционной экспертизе локальных нормативных правовых актов ОГКУ «ГАМО» в целях выявления в них коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов, носит регулярный характер. При разработке локальных нормативных правовых актов ОГКУ «ГАМО», в их обсуждении принимают участие все начальники отделов и заместитель директора по правовым и кадровым вопросам, который дает заключение на предмет правовой оценки акта и на наличие или отсутствие в нем коррупционной составляющей</p>
2.2.	<p>Провести мониторинг правоприменения положений законодательства Российской Федерации, связанных с повседневными потребностями граждан, с целью выявления противоречий, избыточного регулирования и сложных для восприятия положений, которые способствуют проявлениям коррупции и тормозят развитие правовой грамотности граждан, внести предложения по совершенствованию законодательства.</p>	<p>Заместитель директора по правовой и кадровой работе А.Н. Асаев,</p>	30.10.2015	<p>Сформирован пакет документов по антикоррупционной политике. Работники информированы об изменениях, внесенных в Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»: Федеральным законом от 05.10.2015 г. № 285-ФЗ; Федеральным законом от 03.11.2015 г. № 303-ФЗ; Федеральным законом от 28.11.2015г. N 354-ФЗ. Заместителем директора проводится еженедельный мониторинг (обзор законодательства РФ по правовой базе Консультант Плюс) правоприменения положений законодательства Российской Федерации, связанных с повседневными потребностями</p>

				граждан, с целью выявления противоречий, избыточного регулирования и сложных для восприятия положений, которые способствуют проявлениям коррупции и тормозят развитие правовой грамотности граждан.
3. Взаимодействие ОГКУ «ГАМО» с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения				
3.1.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам коррупции с целью повышения результативности и эффективности этой работы.	Заместитель директора по правовой и кадровой работе А.Н. Асаев, руководители отделов	25.12.2015	22.06.2015 года издан приказ № 41 о «Порядке рассмотрения обращений юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и граждан по вопросам коррупционных правонарушений». В 2015 году жалоб и обращений граждан и организаций на действия (бездействия) руководителя и работников ОГКУ «ГАМО» не поступало.
3.2.	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте МГПР Магаданской области информации об антикоррупционной деятельности ОГКУ «ГАМО», ведение специализированного раздела о противодействии коррупции.	Заместитель директора по правовой и кадровой работе А.Н. Асаев,	В течение года	Ведется работа по созданию специализированного раздела о противодействии коррупции сайте архивного агентства Министерства государственно-правового развития Магаданской области путем создания отдельной директории.
3.3.	Разработать и реализовать дополнительные меры по созданию условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей.	Заместитель директора по правовой и кадровой работе А.Н. Асаев,	В течение года	В первом квартале с работниками ОГКУ «ГАМО» проведены индивидуальные собеседования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. Во втором квартале 2015 года с работниками ОГКУ «ГАМО» проведены индивидуальные собеседования о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
3.4.	Обеспечение организации работы по уведомлению работниками ОГКУ «ГАМО» директора обо всех случаях получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.	Заместитель директора по правовой и кадровой работе А.Н. Асаев,	31.12.2015	На протяжении 2015 года ответственными должностными лицами с работниками ОГКУ «ГАМО» проводится разъяснительная работа работников ОГКУ ГАМО о необходимости уведомления руководства обо всех случаях получения подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных

				(должностных) обязанностей. Так, на проводимых в отделах ОГКУ «ГАМО» планерках, начальники отделов доводят до сведения сотрудников их обязанность сообщать о получении подарков в связи с выполнением ими своих должностных обязанностей. Такая же информация доводится до коллектива заместителем директора по правовой и кадровой работе на общих собраниях.
3.5.	Организация и проведение «круглых столов» и «прямых линий» по вопросам антикоррупционного просвещения.	Заместитель директора по правовой и кадровой работе А.Н. Асаев	1 квартал 2015 2 квартал 2015	31.07.2015 г. проведен «круглый стол» по антикоррупционному просвещению граждан. В отчетном периоде проведено анкетирование работников Учреждения по вопросу антикоррупционных инициатив и предложений по совершенствованию мероприятий по противодействию коррупции.
3.6.	Обеспечение регулярного мониторинга публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия информации о фактах коррупции в ОГКУ «ГАМО», проведение проверки указанных сведений.	Заместитель директора по правовой и кадровой работе А.Н. Асаев,	В течение года	Работа, проводимая ответственными должностными лицами ОГКУ «ГАМО» по данному направлению, носит регулярный характер.
4. Организация деятельности ОГКУ «ГАМО» по размещению государственных заказов				
4.1.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований законодательства в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд.	Заместитель директора по правовой и кадровой работе А.Н. Асаев,	до 25.12.2015	В 2015 году аукционов в электронной форме не проводилось в связи с изменением объемов финансирования, запланированных на эти цели. План-график размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения, а также изменения в него в связи с изменением объемов финансирования на 2015 год размещен в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в соответствии с действующим законодательством.